



ОБЩИНА ТУНДЖА

гр. Ямбол, 8600, пл. "Освобождение" 1

тел. 046 661565 факс: 046 661575

e-mail: contact@tundja.net, contact@tundzha.net web site: <https://tundzha.bg>

Приложение №1

УТВЪРДИЛ

КМЕТ НА ОБЩИНА „ТУНДЖА“

ГЕОРГИ ГЕОРГИЕВ

ПЛАН

ЗА РЕФОРМИРАНЕ НА ДОМ ЗА СТАРИ ХОРА /РЕЗИДЕНТНА ГРИЖА/– ОБЩИНА „ТУНДЖА“

I. ОБЩИ НАСОКИ

В контекста на протичащите неблагоприятни демографски процеси възрастните хора представляват една от най-големите групи лица с потребности от социални услуги и съответно ангажират голяма част от ресурсите за предоставянето им. Поради прогресивното застаряване на населението в България тази тенденция ще се засилва през следващите години. Възрастните хора е необходимо да имат гарантирана възможност за избор на социални услуги и да бъдат подпомагани при вземане на решение относно услугите, които в максимална степен отговарят на техните потребности.

Услугите, предоставяни в специализирани институции са предпочитана форма на социални услуги за тази целева група поради:

- икономически причини (висок процент на бедност сред възрастовата група);
- липсата на достатъчно алтернативни услуги в домашна среда;
- преобладаващата обществена нагласа;
- предпочитанията на значителна част от възрастните хора да ползват услуги извън дома, включително социални услуги, предоставяни в специализирани институции.

Независимо от интереса и предпочитанията към услуги в специализирани институции, необходимо е да се развият модели на услуги в домашна среда и интегрирани здравно-социални услуги, с които да се осигурят възможности на възрастните хора да запазят своята самостоятелност и независим начин на живот възможно най-дълго време.

Голяма част от хората над 65 години, които са запазили способността си за самостоятелен начин на живот, страдат от сериозни съпътстващи здравословни проблеми, прогресиращи с увеличаване на възрастта и в някои случаи водещи до възникване на сетивни, физически или други увреждания. Това поражда необходимост от предоставяне на адекватни услуги, съобразени с влошеното общо здравословно състояние и наличие на увреждания.

Идентифицирана е и липсата на достатъчно места за осигуряване на палиативни грижи. Поради това, в някои от домовете за стари хора голяма част от потребителите получават именно палиативна грижа, което противоречи на същността на социалните услуги. Това показва необходимост от развиване на специфични услуги, насочени към грижа за възрастни хора в невъзможност за самообслужване с потребност от постоянни медицински грижи.

Процесът на деинституционализация на грижата за хората с увреждания и възрастните хора се реализира посредством приетите стратегически документи – Национална стратегия за дългосрочна грижа и втория Плана за действие за периода 2022-2027 г. за нейното изпълнение. Цитираните стратегически документи са в унисон с Общите европейски насоки за преход от институционална грижа към грижи в общността, както и с Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания.

През 2014 г. Правителството на Република България приема Национална стратегия за дългосрочна грижа, насочена към създаване на условия за независим и достоен живот на възрастните хора и хората с увреждания чрез предоставянето на качествени, достъпни и устойчиви услуги за дългосрочна грижа, съобразени с индивидуалните нужди на потребителите. Визията на Стратегията включва:

- Изграждане на мрежа от достъпни и качествени услуги в общността и в домашна среда, която да осигури възможност за подготовка и извеждане на възрастните хора и хората с увреждания от специализираните институции и същевременно да има превантивна роля по отношение институционализацията на тези лица;

- Защита на достойното и създаване на възможност за независим живот на възрастните хора и хората с увреждания чрез предоставяне на качествени, достъпни и ефективни междусекторни услуги за дългосрочна грижа, съобразени с реалните потребности на хората в общността.

Ключовите приоритети на Стратегията са свързани с:

- Деинституционализацията на грижата за хора с увреждания и възрастните хора;
- Развитието на услугите в домашна среда и подкрепата на семейства с повишена отговорност към грижите за зависими членове на семейството;
- Насърчаването на взаимодействието между социалните и здравните услуги, включително и развитието на иновативни междусекторни услуги, както и прилагането на интегриран подход при изграждането на услугите.

В Стратегията е залегнало разбирането, че „деинституционализацията на грижата за възрастни хора и хора с увреждания е насочена към развитието на мрежа от услуги в общността и домашна среда с цел осигуряване на независим и достоен живот и тяхното пълноценно включване в живота на обществото“. Настоящият План за реформиране на ДСХ е в изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа и следва това разбиране. Той е разработен в съответствие с визията, целите и принципите, заложиени в Стратегията. Планът обхваща мерките от изпълнението на един труден и дълъг процес на деинституционализация на системата за дългосрочна грижа. Съгласно Стратегията и Закона за социалните услуги този процес следва да бъде завършен до 2025 г. за Домовете за стари хора.

Изготвянето на план за реформирането на Дом за стари хора съдържа дейности, които ще доведат до резултати, в съответствие с изискванията на Наредбата за качество на социалните услуги и свързани с:

- Преустройство на съществуващата материална база и/или създаване на нова такава, в съответствие на изискванията на Наредбата за качество на социалните услуги, което ще създаде среда осигуряваща условия, които изцяло да отговарят на потребностите на потребителите и да съответстват на нормативната база за предоставяне на социални услуги за хора в надтрудоспособна възраст;
- Промяна на условията на живот и повишаване качеството на предоставяните грижи за старите хора;

- Гъвкаво използване, насочване, управление и повишаване компетенциите на персонала след трансформирането на дома.

II. ПЛАН ЗА РЕФОРМИРАНЕ НА ДОМ ЗА СТАРИ ХОРА

Специализирана институция - Дом за стари хора „Христо Ботев“, с. Болярско, е социална услуга - делегирана от държавата дейност, която се управлява от Община „Тунджа“

Доставчик на услугата – Община „Тунджа“

Директор – Таня Драгиева Джеджева с обр. степен „магистър“, специалност: „социални дейности“ и професионален опит в специализираната институция.

Капацитета на дома е 30 места, като към 25.07.2022 г. са заети 28 места.

Дом за стари хора се намира в с. Болярско, ул. „Пробуда“ № 26 , на 15 км от областния център гр. Ямбол. Специализираната институция е разположена в масивна сграда, състояща се от два корпуса, единият на два етажа - бивша училищна сграда с отпаднала необходимост, преустроена специално за нуждите на Дом за стари хора, а другият на един – допълнително застрояване, в което са разположени кухненски блок, трапезария, зала за всекидневни занимания и сервизни помещения, с топла връзка помежду им. Домът обслужва възрастни хора - мъже и жени. Открит е през 2008 г. Конструкцията на сградата е масивна, покривната конструкция е от керемиден покрив. Външните и вътрешните зидове са тухлени, с изграден изолация.

Сградата на Дом за стари хора е в добро техническо състояние. При визуалното обследване на конструкцията не са установени дефекти (деформации или пукнатини) свързани с нарушаване на проектната носеща способност, коравина, дуктилност и дълготрайност, вследствие на експлоатационни събития. Периодично се извършват текущи ремонти, свързани с ВиК Експлоатационната годност на по-голяма част от извършените СМР не е изтекла, но сградата има нужда от вътрешно преустройство с оглед на подобряване на нейната функционалност и привеждането и в съответствие с изискванията на нормативната база, както и подобряване на комфорта и на обитаване.

В спомагателния корпус са разположени кухненски блок и трапезария с осем маси, 32 стола. Обзаведена зала за развлечения, тихи игри и празнични събития,

оборудвана с телевизор, мека мебел. Там потребителите имат достъп до вестници, списания и литература. На разположения са санитарни помещения и тоалетна.

Общия брой легла по капацитет на дома е 30 места.

I етаж - По първоначален проект на първи етаж са разпределени 6 бр. стаи – 3 двойни и 3 единични, общо за 9 потребители . В действителност са обитаеми две – двойни и 4 тройни и са настанени 16 потребители. На етажа е инсталирана асансьорна уредба с достъп до втори етаж.

II етаж – По проект са предвидени 7 жилищни стаи : 1 стая за изолатор, 3 стаи за двама потребители, 3 стаи за трима потребителя, общо за 16 потребителя. На етажа е предвиден лекарски кабинет , манипулационна със стая за стерилизация. Действителното разпределение е кабинет за касиер (лекарския кабинет). Манипулационна, а стаята за стерилизация е пригодена за стая за усамотение. Кабинета на директора заема жилищна стая за 1 потребител. Кабинета на социалния работник и трудотерапевта са заели жилищна стая за 2 потребителя. Обитаеми са една стая от двама потребителя и 4 стаи за трима потребителя, общо за 14 лица.

Действителна обстановка към 25.07.2022 г е следната: Домът разполага с 3 двойни стаи и 8 тройни стаи, по 6 на етаж. Същите са със собствени санитарни възли. На първи етаж приоритетно са настанени трудноподвижни и лежащо болни. В дома към 25.07.2022 г. има 8 лица, които са в затруднено състояние от самообслужване се нуждаят от постоянни медицински грижи. Институцията не разполага със собствено превозно средство.

Спалните помещения на двата етажа са обзаведени с легла, индивидуални шкафчета, гардероби, диван за сядане, хладилник, мивка с плот за хранене и телевизори. Подът е покрит с покритие, удобно за дезинфекция, а дограмата е PVC. На всеки етаж има просторни фойета с мека мебел. Подът на коридорите, санитарните помещения и общите помещения е покрит с теракота. Установено е, че сградата има нужда цялостен ремонт на всички санитарни възли. Необходимо е да бъде извършен цялостен преглед на настилки в стаите, премахване на нарушени мазилки по стени и тавани и на увредените места да бъде извършено пребоядисване/ замяната им с лесни за поддържане и почистване материали. Установена е необходимост от подмяна и разширяване на всички врати до 85-90 см към санитарните помещения. Необходимо е премахване на праговете към тях във всички стаи. Баните поради малката си квадратура не биха могли да изпълнят

критериите за достъпна среда с инвалидна количка и не са адаптирани за хора с увреждания. Единствено на първи етаж съществува едно санитарно помещение, удобно за ползване от лица с увреждания, които ползват технически средства. Обзавеждането и оборудването във всички стаи е в сравнително добро състояние. Осветлението в дома е с електрически крушки и луминесцентно. Вентилацията е естествена. Сградата е санирана външно. В двуетажния корпус, на първия етаж е разположен пропускателен офис, а в подземния- складови помещения за дрехи, перално помещение и котелно.

Домът има изградена локална система за отопление с парно на ток. В някои отсеци е установено компрометиране на системата и е налице необходимост от ремонт.

Във връзка с Наредбата за качеството на социалните услуги, стандарт 13 „Резидентна грижа за лица в надтрудоспособна възраст“ следва да бъде изградена допълнителна материална база, чрез която да бъдат удовлетворени изискванията за брой настанени лица, жилищна площ в стаите на потребителите, осигуряване на подходящи помещения за административния персонал и осигуряване на функционалност, съобразно потребностите на настанените лица.

Материалната база и дворното пространство са пригодени за хора с увреждания, включително за хора на инвалидни колички. Достъпната архитектурна среда за сградата е решено чрез външна рампа, а между етажите функционира пътнически асансьор, който побира 1 бр. инвалидна количка с придружител. Монтирани са перила на стълбища, налични са указателни табели. Около сградата на дома са обособени големи тревни площи и недообработвана земя, пейки за отдих, беседки и дървета.

В дома е изградена пожароизвестителна и сигнална система. На всеки етаж в коридорите има монтирани звънци за сигнализация. Има монтиран звънец на първия етаж в помещението на санитарите, свързан със здравна служба.

В дома по щатно разписание има 13 щатни длъжности персонал.

Съгласно § 35 от ПЗР на Закона за социалните услуги, следва:

- (1) Съществуващите до влизането в сила на закона места за настаняване в домовете за стари хора се включват в Националната карта на социалните услуги като част от резидентната грижа за възрастни хора в надтрудоспособна възраст.
- (2) В срок до две години от влизането в сила на закона всяка община, която управлява дом за стари хора, приема план за реформиране на дома с цел

съответствие на предоставяната от общината резидентна грижа за възрастни хора в надтрудоспособна възраст със стандартите за качество на тази услуга, определени в Наредбата за качеството на социалните услуги.

(3) Всички домове за стари хора се реформират в съответствие със стандартите за качество на резидентната грижа за възрастни хора в надтрудоспособна възраст, определени в Наредбата за качеството на социалните услуги, до 1 януари 2025 г.

Планът за реформиране на Дом за стари хора, с. Болярско, е част от цялостния процес за създаване на възможност за независим живот на хората от третата възраст, чрез предоставяне на качествени и достъпни междусекторни услуги от резидентен тип и съобразно индивидуалните потребности на лицата.

III. ДЕЙНОСТИ

Дейност	Срок за планиране	Срок за изпълнение	Индикативни източници на финансиране	Отговорници
<p>1. Анализ и оценка на съществуващата материална база, в която е разкрит ДСХ.</p> <p>Реконструкция, основен ремонт, преустройство, енергийна ефективност, саниране и обновяване на оборудване и обзавеждане на съществуващ сграден фонд на ДСХ.</p> <p>Целта е да се изведат реалните възможности за трансформиране:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Основен ремонт и преустройство на съществуващи сгради; - Невъзможност за ползване на съществуваща сграда и изграждане/ дострояване на изцяло нови 	30.06.2022	31.12.2022	Община	Община Резидентна грижа община АСП

Дейност	Срок за планиране	Срок за изпълнение	Индикативни източници на финансиране	Отговорници
<p>сгради на съществуващ терен, ако отговаря на стандартите в НКСУ за извеждане на потребители в невъзможност от самообслужване с потребност от постоянни медицински грижи.</p> <p>Предложение за нови терени на които да се изградят новите резидентни социални услуги при необходимост</p>				
<p>2. Създаване и подготовка на екипите, които ще извършват индивидуалните оценки и плановете на лицата, настанени в ДСХ.</p> <p>Целта на дейността е да се обособят екипите, които ще изготвят индивидуалните оценки на потребностите и плановете на лицата, настанени в ДСХ.</p>	15.06.2022	31.07.2022	<p>Оперативна програма</p> <p>Община</p> <p>Държавни стандарти</p>	<p>Община</p> <p>Резидентна грижа</p> <p>АСП</p>
<p>3. Извършване на оценки на потребностите и индивидуални плановете за подкрепа на лицата, настанени в ДСХ.</p> <p>Целта на дейността е идентифициране на потребностите на</p>	30.06.2022	31.12.2022	<p>Оперативна програма</p> <p>Община</p> <p>Държавен стандарт</p>	<p>Община</p> <p>Резидентна грижа</p> <p>АСП</p>

Дейност	Срок за планиране	Срок за изпълнение	Индикативни източници на финансиране	Отговорници
<p>потребителите, подготовка за осигуряване на подходящо място за живот в общността или резидентна грижа на лицата, неотговарящи на целевата група, чрез извършване на индивидуални оценки на потребностите на потребителите. Работа на екипите, които ще извършват оценките на потребностите и плановете за подкрепа за извеждане на лицата и настаняването им в новите услуги. Ще бъдат разработени: формуляр за оценка на потребностите на лицата; формуляр на план за подкрепа и за извеждане от специализираната институция на лицата. Оценките и плановете ще се извършват на място в ДСХ. Ще се включат всички потребители, при спазване на личното им достойнство и при зачитане на техния личен избор. Оценката ще изследва социалния кръг на лицата от целевата група, създадените доверителни връзки с други потребители, възможностите и желанието им за</p>				

Дейност	Срок за планиране	Срок за изпълнение	Индикативни източници на финансиране	Отговорници
реинтеграция в семейна среда и други.				
<p>4.Изготвяне на план за действие за реформиране на ДСХ, с цел съответствие на предоставяната от общината резидентна грижа за възрастни хора в надтрудоспособна възраст със стандартите за качество на тази услуга, определени в Наредбата за качеството на социалните услуги.</p> <p>Дейностите ще включват:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Основен ремонт и преустройство на основната сграда на Дома с архитектурни решения в съответствие със стандартите за резидентна грижа за възрастни хора в надтрудоспособна възраст 	01.07.2022	01.01.2025	План за възстановяване и устойчивост; Оперативни програми Община	МРРБ МТСП Община
<p>5.Изграждане на 5 броя жилищни сгради за самостоятелно обитаване в резидентна услуга за грижа на възрастни хора в невъзможност за самообслужване с потребност от постоянни медицински грижи (минимален /</p>	01.01.2024	31.12.2025	ПРЗР Оперативни програми	МТСП Община

Дейност	Срок за планиране	Срок за изпълнение	Индикативни източници на финансиране	Отговорници
<p>максимален брой потребители – до 15 места, в т.ч. 2 места за заместваща грижа)</p>				
<p>6.Подготовка за извеждане и преместване в новите услуги на лицата неотговарящи на профила на резидентна грижа за възрастни хора в невъзможност за самообслужване. Целта на дейността е да се подкрепят лицата, които са в невъзможност да се самообслужват и имат нужда от постоянни медицински грижи и подготовката им за извеждането в новите резидентни слуги. Персоналът на специализираната институция ще извършва индивидуална социална работа с потребителите. С потребителите, определени за преместване в един и същ център за грижа, ще се провежда и групова социална работа. Провеждането на индивидуална и групова социална работа има за задача да подготви потребителите за тяхното извеждане от институцията.</p>	01.06.2024	31.12.2024	<p>Оперативна програма</p> <p>Държавен стандарт</p> <p>Община</p>	<p>Община</p> <p>АСП</p>

Дейност	Срок за планиране	Срок за изпълнение	Индикативни източници на финансиране	Отговорници
Персоналът на дома ще оказва подкрепа и помощ на потребителите, при запазване на тяхното достойнство и при зачитане на личния им избор.				
<p>7. Извършване оценка на персонала. Осигуряване на подкрепа и супервизия на екипите за извършване на индивидуалните оценки на потребностите и плановете за подкрепа и на персонала на ДСХ до окончателното му реформиране.</p> <p>Целта на настоящата дейност е да се подкрепят екипите за извършване на индивидуалните оценки на потребностите и плановете за подкрепа и на персонала на специализираната институция до окончателното му реформиране. Супервизията е задължителен компонент при помагащите професии и има основна роля за поддържане на компетентността на специалистите, работещи в социални услуги. Целите на супервизията са насочени към подобряване на</p>	01.01.2023	01.01.2025	<p>Оперативна програма</p> <p>Държавен стандарт</p>	<p>Община</p> <p>МТСП</p>

Дейност	Срок за планиране	Срок за изпълнение	Индикативни източници на финансиране	Отговорници
<p>директната работа на специалистите от помагащите професии и превенция на професионалното прегаряне, да се окаже квалифицирана подкрепа на специализирания и управленски персонал и на персонала, работещ пряко с потребителите на услугите.</p> <p>Супервизията подпомага работещите за подобряване на качеството на услугите; изпълнение на професионалните стандарти; професионалната етика; придобиването на знания и умения; професионалното развитие.</p>				
<p>8. Информирание на местната общност и всички заинтересовани страни за ползите, положителните ефекти и резултатите от трансформирането на дома.</p> <p>Конкретната цел на дейността е целенасочена работа за положителна промяна в обществените нагласи към процеса на деинституционализация на възрастните хора, чрез организиране и провеждане на целенасочена</p>	01.01.2023	01.01.2025	<p>Държавен бюджет</p> <p>Община</p>	Община

Дейност	Срок за планиране	Срок за изпълнение	Индикативни източници на финансиране	Отговорници
информационна кампания.				
9. Финален доклад за реформиране на дома за стари хора	01.12.2024	01.01.2025	Държавен бюджет Община	Община

За координация, консултация между всички заинтересовани страни и за наблюдение и мониторинг на настоящия План е създадена експертна работна група от община „Тунджа“, с цел да подпомага координира дейността по всички планирани дейности.

По време на изпълнение на Плана ще се осъществява текущ преглед и при необходимост ще се предлагат допълнителни мерки, обхващащи периода до реформиране на ДСХ /резидентна грижа/.

Планът се утвърждава, на основание § 35 от ПЗР на Закона за социалните услуги.