



## ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ОБЩНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ЗА 2023 г. И ОБЩНСКИ ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ЗА 2024 г.

*Приет с Решение № 82 от Протокол № 5/30.01.2024 година на Общински съвет „Тунджа“*

Настоящият документ съдържа Отчет за изпълнението на Общинския план за младежта и План за младежта за 2024 година.

Общинският план за младежта за 2023 г. е приет с Решение № 1009 от Протокол № 50/30.01.2023 г. на Общински съвет „Тунджа“, като съдържа приоритети и специфични цели за провеждането на общинската политика за младежта и мерките за постигането им:

- насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора.
- подобряване на достъпа до информация и качествени услуги.
- насърчаване на здравословния начин на живот.
- превенция на социалното изключване на младите хора в неравностойно положение.
- развитие на общинската образователна инфраструктура
- развитие на младежкото доброволчество.
- повишаване на гражданската активност.
- развитие на младите хора в малките населени места и селски райони.
- развитие на межкултурния и международния диалог.
- повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността

Младежката безработица на територията на общината се обуславя от два фактора – младежите в трудоспособна възраст напускат общината, за да търсят реализация в по – големите градове и чужбина, а младите, живеещи на територията на общината, в по – голямата си част са ученици.

Регистрираните младежи в Дирекция „Бюро по труда“ гр. „Тунджа“ към 31.12.2023 г. са 141 младежи. Наблюдава се тенденция за намаляване на абсолютния брой на

регистрираните младежи до 29 години – техният брой през годините е както следва : 2012 г. – 512; 2013 г.- 499; 2014 г. – 393; 2015 г. – 343; 2016 г. -241; 2017г. -181; 2018 г.- 175; 2019 г.- 218; 2020 г.- 107; 2021 г.- 93; 2022 г.- 88; 2023 г.- 141;

Националната политика по заетостта предлага специални мерки за заетост на младежите, включващи информация и услуги за професионално ориентиране и обучение, квалификация и преквалификация, помощ при започване на работа и субсидирани схеми за заетост.

По Национална програма „Активиране на неактивни лица” е назначен младежки медиатор, който работи активно за идентифициране на младежи, които не работят, не учат и не са регистрирани в Дирекция „Бюро по труда. Основна цел на Програмата е активиране и включване на пазара на труда на неактивни, в т.ч. обезкуражени лица и младежи до 29 г., които не работят, не учат и не са регистрирани в дирекции „Бюро по труда”, и на безработни лица посредством индивидуално и групово прилагане на инструменти и услуги за привличането и мотивирането им да се регистрират в ДБТ и насърчаване на включването им в обучение и/или заетост. Регистрираните в Дирекция „Бюро по труда” младежи от общината“ към 31.12.2023 г. са 141.

През 2023 година, Община „Тунджа“ кандидатства и е одобрена като бенефициент по Проект „Нова възможност за младежка заетост“, схема „Младежка заетост“, Приоритетна ос 1: „Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места“ на Оперативна програма Развитие на човешките ресурси 2014-2020 г. В процедурата са включени 35 младежи на възраст от 18 г. до 29 г. Работните места са разпределени в селата: Безмер, Ботево, Бояджик, Веселиново, Дряново, Завой, Калчево, Робово, Симеоново, Сламино, Челник, Крумово, Скалица, Хаджидимитрово и седем лица в общинска администрация. На работниците са назначени 21 наставника, които ги обучават за съответната длъжност и следят за изпълнение на задълженията им. Лицата са назначени на длъжност „Работник поддръжка“, „Младши специалист“, „Младши експерт“, „Технически сътрудник“, „Строителен техник проектно – технически отдел“ и „Помощник кухня (без домашен)“. Стартирането на Проект „Нова възможност за младежка заетост“ е през месец февруари и март 2023 година, като лицата са разделени на три договора с продължителност до 9 месеца, наетите работят на 8-часов работен ден.

През 2024 г. предстои реализирането на Проект „Младежка заетост+“ по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, Приоритет 3 „Насърчаване на младежката заетост“. Целта на схемата е да се повиши конкурентоспособността на младежите чрез осигуряване на възможност за стажуване, обучение и заетост към работно място. За 2024 г. по ОП „РЧР“ ще бъдат устроени 49 младежи.

В голяма част от програмите и мерките за обучение и заетост от Закона за насърчаване на заетостта, младежите до 29 години са първа приоритетна група. На Първичен пазар на труда през 2024 г. ще бъдат устроени 49 младежи до 29 години.

За подобряване на професионалната и социална реализация на младите хора общината е предприела мерки, включващи осигуряването на възможност за придобиване на средно образование и професионална квалификация по определени професии чрез разкриване на паралелки за професионално образование в средно училище село Скалица и обединено училище в село Тенево.

През 2023 г. завърши поредният шести випуск дванадесетокласници по специалността „Лозаровинарство“ в Средно училище „Св. Паисий Хилендарски“, с. Скалица. През учебната 2023/2024 учебна година в Обединено училище „Васил Левски“, с. Тенево, успешно е реализиран прием на ученици в една професионална паралелка в 8 клас със срок на обучение 3 години - специалност „Производство на хляб и хлебни изделия“.С Постановление на Министерският съвет № 34 от 8 март 2023 г. специалността „Производство на хляб и хлебни изделия“ е включена в актуализиран Списък на защитените от държавата специалности от професии за учебната 2023/2024 година и на актуализиран Списък със специалности от професии, по които е налице очакван недостиг от специалисти на пазара на труда за учебната 2023/2024 година.

В Обединено училище "Васил Левски", с. Тенево, специалност от професия „шлосерство“ 0.5 и 0.5 специалността „Производство на хляб и хлебни изделия“ е предвидена в план приема за 2024/2025.

През 2023 г. продължи да се насърчава реинтегрирането в образователната система на лица, навършили 16 години и възрастни без начално и основно образование от уязвими групи, чрез самостоятелна форма на обучение, като през учебната 2023/2024 г. самостоятелна форма на обучение е организирана за общо 158 лица.

Реализират се мерки за превенция на риска от отпадане от образователната система, а също така продължава да се осигурява безплатен транспорт. Устойчиво се прилага моделът на общностна работа, чрез образователните медиатори и социалните работници. За 2023 г. работят 4 социални работници и 11 образователни медиатори. Те съдействат за обмен на информация между учители и ученици, и родители, работят със семейството и мотивират учениците да участват отговорно и продължат обучението си.

През 2023 г. е осигурена подкрепа за личностното развитие на децата и учениците от 5 до 18 годишна възраст в община „Тунджа“ и чрез дейността на Център за подкрепа за личностно развитие - Общински център за изкуство и извънучилищна дейност „Тунджа“, с. Кабиле, сформирани са групи по интереси в областта на изобразителното и приложното изкуство. През 2023 г., Общинският център за изкуства и извънучилищни дейности се включи в следните инициативи: Конкурс „Красива си земя тунджанска“ в две категории: литература и изобразително изкуство, Конкурсът „КУКЕРИ ИГРАЯТ, ДОБРО ВЕЩАЯТ“ е посветен на организираното провеждане на кукерските празници в община „Тунджа“, Коледен благотворителен бал, в мероприятията по случай Празника на общината, в Конкурса на тема „Жътва“, в Бала на седмокласниците и в Международния младежки фестивал „Тунджа – творчество и иновации“.

В последните години, както в страната, така и в община Тунджа се популяризира доброволчеството. Чрез своята активна работа младежите - доброволци от НПО с. Роза осмислят ежедневието си в подкрепа на обществени каузи, което е предпоставка за интеграция на младите хора за придобиване на нови знания и развитие на различни умения, участия и подкрепа на различни каузи.

Участват активно в обществения живот на населените места, в празници и други мероприятия, като се включват и в някои общински такива.

В подкрепа на развитието на младите хора, принос има и дейността на народните читалища, които са пазители на българския фолклор и традиции и са 40 на територията на общината. С функционирането на библиотеките и информационни центрове към народните читалища се осигурява достъп до информация на младежите и възможност да се обогатяват. В самодейните колективи към тях участват много млади хора, които се изявяват във всички прояви от Културния календар на община

„Тунджа“. Едно от най-мащабните събития, включени в Културния календар и насочено към младите хора в общината бе Младежкия фестивал „Тунджа – Творчество и иновации“. В него се включиха младежки отбори, които премериха сили в игри по пейнтбол, щафетни трасета за пъргавост и прецизност, стрелбище, сумо, дженга, танграм и футбол - точна стрелба по надуваема врата. Отборните състезания се проведоха в две възрастови групи – от 15 до 20 години и от 21 до 29 години. За поредна година във фестивала с демонстрации на оръжие и оборудване, както и с полева кухня участва Авиобаза Безмер и БЧК Ямбол- с демонстрации по оказване на първа помощ.

През 2023 г. продължиха да се насърчават постиженията на младите хора в образованието, културата и спорта, като средствата за това постъпват основно чрез провеждане на Благотворителния бал. Подпомогнати са 312 деца, ученици, студенти и младежи от община „Тунджа“ с общо 41 460 лв. по Правилата за условията и редът за отпускане на стипендии и еднократно финансово стимулиране на деца, ученици, студенти и младежи от община „Тунджа“, с отличен успех, високи постижения в областта на изкуствата и спорта, с трайни увреждания, с инцидентно възникнали сериозни здравословни проблеми или в неравностойно социално положение.

Чрез оптимизирането на възможностите за спорт се насърчава здравословния начин на живот и се осмисля свободното време на младежите, като превантивна мярка на насилието, зависимостите и противообществените прояви. Голяма част от младите хора от община „Тунджа“ са включени в отбори и участват активно в състезания по тенис на маса, баскетбол, волейбол и футбол, включени в Националния спортен календар, като в ученическите спортни игри за учебната 2023/2024 година е включена и лека атлетика.

Регистрираните спортни клубове на територията на Община „Тунджа“ са:

- ✓ Клуб по конен спорт Кабиле;
- ✓ Клуб по спортни танци „Тандем“-Тунджа;
- ✓ Боксов клуб „Априлец“, с. Бояджик;
- ✓ Мото клуб „Диано Рейсинг“;
- ✓ Футболен клуб Безмер;
- ✓ Футболен клуб „Межда“, с. Межда;

- ✓ Футболен клуб „Тракиец“, с. Кукорево;
- ✓ Футболен клуб „Христо Ботев“, с. Генерал Инзово;
- ✓ Футболен клуб „Искра-Симеоново“, с. Симеоново;
- ✓ Футболен клуб „Спортист“, с. Роза;
- ✓ Футболен клуб „Кабиле“, с. Кабиле;
- ✓ Футболен клуб „Стефан Караджа“, с. Окоп;
- ✓ Футболен клуб „Априлец“, с. Бояджик;
- ✓ Спортен клуб „Сила Тунджа“, с. Чарган;
- ✓ Военен спортен клуб „Щурмовик“, с. Безмер;
- ✓ Футболен клуб „Тунджа“ – 2006, с. Тенево.

Сред подрастващите се създава мотивация за системни спортни занимания. На всички желаещи да спортуват е осигурен достъп до спортни площадки за фитнес на открито на територията на община „Тунджа“.

В края на месец декември се проведе Церемония по награждаването на десетте най-добри спортисти на Боксов клуб „Априлец“ за 2023 година. Организатори на събитието, което вече е традиционно, са община „Тунджа“ и Управителният съвет на боксовия клуб.

През годината е постигната устойчивост на социалните услуги. В полза на местната общност продължава дейността си и Дневен център за пълнолетни лица с увреждания, с. Веселиново. Центърът предлага комплекс от социални услуги, които създават условия за цялостното обслужване на лицата през деня, свързани с предоставянето на храна, задоволяване на ежедневни, здравни, образователни и рехабилитационни потребности, както и организация на свободното време и личните контакти.

На територията на община „Тунджа“ са разкрити и работят в услуга на здравето на хората два филиала на Центъра за спешна медицинска помощ – Ямбол. Важна роля в достъпа до здравни услуги на лицата / в частност младите хора/ играят здравните медиатори. За община „Тунджа“ са утвърдени 8 бройки за длъжността „здравен медиатор“, като част от дейностите им за повишаване на здравната култура и подобряване на здравния статус на уязвими групи обхващат съдействие на при провеждане на планови имунизации и имунизационни кампании, профилактични

прегледи, възстановяване на здравноосигурителни права, консултиране при подготовката на документи за представяне пред ТЕЛК и др. Самостоятелно или съвместно с различни институции и/или НПО здравните медиатори разпространяват здравно-информационни материали, организират беседи свързани със семейното планиране, за ползата от ваксинапрофилактиката и други. Освен дейности, свързани със здравеопазването, те извършват и дейности по решаване на комплексни казуси, обвързани със социален, трудов или друг аспект.

За превенция на престъпността сред младите хора, общината работи в координация с МКБППМН, Детска педагогическа стая, Прокуратура, Отдел „Закрила на детето”, училищни ръководства, кметове и кметства.

Обществените възпитатели се занимават индивидуално с малолетни и непълнолетни, нуждаещи се от подкрепа и контрол. Работи се с деца, склонни към противообществени прояви. Провеждат се възпитателни дела на малолетни и непълнолетни, извършили сериозни нарушения. Причините, довели до извършването на противообществени прояви и престъпления от младежи са комплексно обусловени. Основните са младежко увлечение и лекомислие, податливост на влияние в приятелска среда - включително и от вече пълнолетни лица, нередовно посещение на учебни занятия, нездрава семейна среда, ниския жизнен стандарт и безработица, неангажираност и безделие през по-голямата част от денонощието, нарастващата агресия, negliжиране от страна на родителите.

През 2023 г. МКБППМН Тунджа е образувала 20 възпитателни дела. Вписаните преписки в Описната книга на Местната комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните при община „Тунджа“, са получени от:

- Районна прокуратура град Ямбол – 15;
- Районна прокуратура град Бургас – 1;
- Районна прокуратура град Ямбол – 1;
- Районна прокуратура град Ямбол – 1;
- Районна прокуратура Хасково, Териториално отделение град Ивайловград - 1 ;
- АУАН – Районно управление „Тунджа“ – 1.

При налагане на възпитателни мерки по Закона за борба срещу

противообществените прояви на малолетните и непълнолетните, съставът, разглеждащ делото, се ръководи от тежестта на извършената проява, инцидентна ли е или лицето има и други регистрирани прояви, както и от причините и условията, довели до извършването ѝ.

Най-често извършваните противообществени прояви са кражба на вещи и унищожаване на чуждо имущество.

През 2023 г. към комисията работиха 2 обществени възпитатели, упражняващи надзор над 4 лица с рецидив в проявите.

Местната комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните при община „Тунджа“ участва в заключителното мероприятие - дейност по Национална програма „Работа на полицията в училище“ под надслов „Ваканция, здравей! Да играем безопасно!“

Община „Тунджа“ бе представена от два отбора от по 4 участника от ОУ „Св. Паисий Хилендарски“, с. Роза и СУ „Св. Паисий Хилендарски“, с. Скалица.

МКБППМН осигури подаръци за участниците от двете училища – раници с надпис „Ваканция, здравей! Да играем безопасно!“.

През 2023 г. приключи проектът на Сдружение „ЕВРОКЛУБ ЖЕНА“ и партньор Община „Тунджа“ МОСТ – Младежки Омбудсмански Съвет Тунджа - повишаване активното участие на младежите в местното развитие, по ОП „Добро управление“ Основната цел на проекта бе постигане на партньорско управление между местната власт (Община Тунджа), гражданите (младежите) и бизнеса за подобряване на социално-икономическата среда в Община Тунджа, чрез стимулиране активността на младежите, при формулирането, изпълнението и мониторинга на държавни и местни политики и законодателство на местно ниво, водещо до повишаване на взаимодействието между администрацията и гражданите и бизнеса. Като част от дейностите бе изготвен документ с препоръки, свързани с подобряване на гражданското участие на младите хора в процесите на формулиране, изпълнение и мониторинг на общинските политики и предложения за инструменти за обратна връзка и оценка от страна на гражданите за взаимоотношенията им с общинската администрация.

През м. декември в административната сграда на общината се проведе среща, която събра ученици, студенти, млади кметове, общински съветници, служители в



общинската администрация. На нея представителите от Националния младежки форум споделиха, че се допитват до младите хора, като бяха обсъдени проблеми, които те срещат и евентуалното им разрешаване.

Подобни ползотворни срещи осигуряват възможност на младите хора да участват в процеса на вземане на решения, относно младежките политики. Насърчават и подпомагат развитието на младежките организации, подпомагат реализирането на младежките инициативи и кампании.

## **ОБЩНСКИ ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ЗА 2024 г.**

Създаването на Общински годишен план за младежта е нормативно постановено, чрез Закона за младежта. Той е съобразен с Националната стратегия за младежта 2021-2030 и кореспондира с План за интегрирано развитие на община „Тунджа“ 2021-2027 година, в който са заложени мерки, някои от които са:

- ✓ Мярка 1.18. Осигуряване на работни места за неработещи от 18 до 29 г. чрез включването им в програми и проекти за субсидирана и защитена заетост;
- ✓ Мярка 1.19. Осигуряване на работни места за лица, отдалечени от пазара на труда, чрез включването им в програми и проекти за субсидирана и защитена заетост;
- ✓ Мярка 2.7. Развитие на общинската образователна инфраструктура с въвеждане на нови гъвкави форми за професионално образование и обучение;
- ✓ Мярка 3.1. Подобряване на условията за спорт и отдих в населените места чрез формулиране и реализиране на нови спортни дейности и инвестиции в средата на живот;
- ✓ Мярка 3.2. Подпомагане на дейността на спортните клубове с цел развитие на възможностите за масов спорт и високо спортно майсторство;
- ✓ Мярка 3.6. Развитие на младежката активност и утвърждаване на доброволчеството чрез партньорство с младежкия неправителствен сектор и БЧК;
- ✓ Мярка 3.7. Подкрепа и реализиране на кампании и инициативи, насърчаващи

участието на младите хора в местното самоуправление и в процеса на вземане на решения.

В ПИРО 2021-2027 са разгледани възможностите и заплахите пред развитието на общината ,която се състои от 44 населени места, с различна отдалеченост от административният ѝ център в гр.Ямбол, част от които са: неравнопоставеност в развитието на територията, както по отношение на населените места в рамките на общината, така и по отношение на големите центрове в близост до нея, в резултат на ограничените ресурси; неравномерно развитие на селата на територията на общината (близо до административния център (областен) център и тези по нейната периферия; демографски процеси, инвестиции за инфраструктурно развитие и други.

По данни предоставени от Дирекция „Човешки ресурси и ГРАО“ в Община „Тунджа“, към м. януари 2024 г. структурата на младежите в общината по постоянен адрес се разпределя по следния начин:

| <b>ВЪЗРАСТ</b> | <b>ОБЩО БРОЙ</b> | <b>МЪЖЕ</b> | <b>ЖЕНИ</b> |
|----------------|------------------|-------------|-------------|
| 15 – 29 год.   | 2972             | 1597        | 1375        |

Община „Тунджа“, чрез общинския бюджет и реализирането на различни проекти, се стреми да подобри достъпа до качествени здравни и социални услуги, да осигури възможност за отдих и спорт и други дейности, подобряващи качеството на живот на населението / в т.ч. и на младите хора в общината/.Целенасочена и последователна е и политиката ѝ в сферата на образованието, защото то е от значение за пълноценната реализация на младите хора. За удовлетворяване на културните потребности на жителите се ежегодно се реализира Културен календар и др. прояви от местен характер, заедно с народните читалища, училища, детски градини, социални услуги. Като цяло предизвикателствата пред младите хора в делата на нашата община са сходни проблемите и предизвикателствата пред младежите в малките населени места в страната.

Профилът на младите хора в България, като ресурс за нейното развитие е разгледан в Националната стратегия за младежта, като се отчита, че населеното място е основният фактор на диференциация за условията и качеството на живот на младите хора, включително достъпът до качествено образование, неформалното обучение.

При разписване на Националната стратегия за младежта е отчетен хоризонталния характер на младежката политика и координацията с всяка секторна политика, която има отношение към живота на младите хора. Нейната визия е : „Способни, ангажирани и овластени млади хора, готови да развиват своя пълен потенциал и съзнателно да допринасят за развитието на Република България в контекста на европейското семейство и глобалния свят.“

Сходна е и целта на Общинския младежки план за 2024, който подпомага Община „Тунджа“ при формулирането и успешното прилагане на младежки политики, чрез прилагането на дейности, допринасящи за социалната интеграция на младежите като част от местната общност, чрез дефиниране на техните проблеми и предизвикателства и генериране на конкретни действия за ефективното им разрешаване. Чрез повишаване на активната им гражданска позиция и засилване на участието им в местното самоуправление, чрез развитие на доброволчеството и приобщаване на младите хора в неравностойно положение, чрез стимулиране на успехите им и други дейности, заложи в Плана, бъдещето на общината ще бъде в ръцете на способни, ангажирани и овластени млади хора, готови да развиват потенциала си и да допринасят за нейното развитие.

С провеждането на срещи, дискусии и други форми на преки контакти през годината ще продължават да се проучват техните потребности, проблеми и да се търсят начини за поощряване на техните идеи. Основа за подобряване на участието на младите хора в процесите на формулиране, изпълнение и мониторинг на общинските политики могат да бъдат и препоръките в резултат от изпълнението на Дейност 6 по проект „МОСТ – Младежки Омбудсмански Съвет Тунджа – повишаване активното участие на младежите в местното развитие“

За изпълнението на Общинския план за младежта ще бъдат реализирани общински политики, дейности и мерки, които ще следват следните приоритети, в синхрон с Националната стратегия.

През 2024 г. те ще бъдат насочени към: образованието, което ще продължи да се развива във всички направления - както в областта на формалното образование - в образователната система, така и в областта на неформалното образование и ученето през целия живот, което ще повиши капацитета на младежите с допълнителни, различни знания и умения. Ще се насърчава младежка заетост, реализирането на

младежки инициативи и кампании; възможността младите хора да участват в процеса на вземане на решения, относно младежките политики на общинско ниво; ще се популяризира и насърчава доброволчеството, спортуването, здравословния начин на живот, творчеството и други дейности, описани в Общински годишен план за младежта за 2024 г./ Приложение 1/

Приоритетите в него са:

- **Приоритет 1: Насърчаване на неформалното обучение**
- **Приоритет 2: Насърчаване на заетостта, предприемачеството и подкрепата за млади хора, които не, учат, не работят и не се обучават (NEETs)**
- **Приоритет 3: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора**
- **Приоритет 5: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност**
- **Приоритет 6: Насърчаване на здравословния и природоопазващ начин на живот**
- **Приоритет 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите хора**

За ефективно реализиране на Плана е изключително важна координацията и взаимодействието Община „Тунджа“ и институциите или организациите, имащи отношение към развитието на младото поколение като например: Регионално управление на образованието – Ямбол; Дирекция „Бюро по труда“ – Ямбол; Дирекция „Социално подпомагане“ – Ямбол; Социални услуги, предоставяни на територията на община „Тунджа“; Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни в Община „Тунджа“; Училищата на територията на община „Тунджа“; Народните читалища на територията на община „Тунджа“; Спортните клубове на територията на общината ;Център за подкрепа на личностното развитие - Общински център за изкуство и извънучилищна дейност „Тунджа“; представители на бизнеса, кметства на населени места и други.

Контролът по изпълнението на Общински годишен план за младежта 2024 се осъществява от Кмета на Община „Тунджа“ чрез заместник - кмет с ресор: Култура, образование, вероизповедание, здравеопазване, социални и младежки дейности.

Мониторинг на текущото изпълнение на утвърдените дейности се осъществява от Дирекция „Хуманитарни дейности ” в Община „Тунджа“.

Планът е отворена система и подлежи на промени през годината при постъпване на предложения и идеи за младежки мероприятия и дейности.

Средствата за реализиране на Общински годишен план за младежта на община „Тунджа“ за 2024 г. ще се осигуряват в рамките на бюджета на общината, чрез европейско и друго външно финансиране, чрез Дарителския фонд за отпускане на стипендии и еднократно финансово стимулиране на деца, ученици, студенти и младежи от община „Тунджа“, с отличен успех, високи постижения в областта на изкуствата и спорта, с трайни увреждания, с инцидентно възникнали сериозни здравословни проблеми или в неравностойно социално положение.

Общинският годишен план за младежта на община „Тунджа“ за 2024 г. ще бъде публикуван на Официалния сайт на Община „Тунджа“, като информация за проведени младежки дейности също ще се публикува на сайта и официалната фейсбук страница на общината.

Неизменна част от настоящия документ е Приложение 1 / ОБЩИНСКИ ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ЗА 2024 г., таблица с Приоритети, дейности, отговорни институции, източници на финансиране/.